



สำนักงานคณะกรรมการ
เลขที่ 4020/2560
วันที่ 20 ธ.ค. 2560

5851/19 ๕๑ 2560
เลขที่เอกสารในระบบ E-Proc 02/499/2560

บันทึกข้อความ

สำนักงานชลประทานที่ ๓

วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๑๗ ๒๕๐๕

ที่ สบค ๒๒๗๙๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคลของสำนัก/กอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ตามที่กรมได้ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคลของสำนัก/กอง เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมชลประทาน โดยเริ่มใช้ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป ตามหนังสือ สบค ที่ สบค ๒๑๕๙๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ไว้แล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ที่กรมได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว (รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/main/> หัวข้อตัวชี้วัดระดับบุคคล กรมชลประทาน) ทั้งนี้ หากสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ มีความประสงค์จะปรับปรุง แก้ไข ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อความเหมาะสม ขอให้แจ้งแก้ไขได้ที่ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขในระบบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกีเดช สุรจิรชาติ)

ผส.บค.

เรื่อง รณ ๑๖-๑๗.๓ ๑๐-๑๗ ๑๐-๑๗

และแผนงานในฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการ

ในสังกัดกรมทราบ

- สืบหาเรื่อง ๑๖-๑๗.๓ เพื่อโปรดทราบ

(นายบำรุง นิยมธรรมนิตย์)

เส.ชป.๓ รักษาการในตำแหน่ง ผบ.ท.ชป.๓

ทราบ

ผู้รับ ข้าราชการฝ่าย
เพื่อทราบและแจ้งให้
ข้าราชการทราบทั่วกัน

(นายฉัตรชัย ทองปอนด์)
ผว.ชป.๓

20 ธ.ค. 2560



บันทึกข้อความ

ที่ ศษ. ๒๙๖๐
๑๐/๑๖๐ ๖๐ นก. (๑๖๒๙)
๑๖-๑๖๔๖. ๑๓.๗๖๒๙

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒ ๒๘๐๔

ที่ สบค ๓๖๕๕๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๗๕ ๑๐๖๔/๑

เรื่อง ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล

๑๓ มค ๖๑

เรียน ออช. ผ่าน รร.

ตามที่กรมชลประทานได้มีการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคำสั่ง กรมชลประทานที่ ๖๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในสำนัก/กอง ในกรณีนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ระดับบุคคล ให้สอดคล้องตามโครงสร้างการแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ โดยการจัดประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ระดับบุคคล พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล เพื่อให้แต่ละสำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ สำนัก/กอง ได้ปรับปรุง แก้ไข และเพิ่มเติมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ และรับรองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ส่งมายังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว ซึ่งสามารถสรุปบัญชีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ของทุกสำนัก/กอง จำนวนทั้งสิ้น ๘๔๘ ตัวชี้วัด (รายละเอียดตามไฟล์เอกสารที่แนบ) ทั้งนี้ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล จะนำไปบรรจุไว้เป็นคลังตัวชี้วัด ในระบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน (FPP) และจะเริ่มนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมชลประทาน ในรอบการประเมินที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

(นายเกษิเดช สุรจิราชาติ)

ผส.บค.

(นายทอแสง กองจันทร์)
รอง

๓๐ มค ๒๕๖๑

เห็นชอบ

(นายทอแสง กองจันทร์)
ช่วยราชการในตำแหน่ง ออช.

1/10/20

ตารางสรุปจำนวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคลของข้าราชการกรมชลประทาน

ลำดับที่	สังกัด	จำนวนตัวชี้วัด ระดับบุคคล
๑.	สำนักงานเลขานุการกรม	๔๑
๒.	กองการเงินและบัญชี	๓๘
๓.	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๒๖
๔.	กองพัสดุ	๔๒
๕.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๓
๖.	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๑๙
๗.	สำนักเครื่องจักรกล	๔๘
๘.	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๑๐๐
๙.	สำนักบริหารโครงการ	๒๗
๑๐.	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๔๔
๑๑.	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๔๒
๑๒.	สำนักวิจัยและพัฒนา	๒๕
๑๓.	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๕๒
๑๔.	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๒๕
๑๕.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๑
๑๖.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐
๑๗.	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๒
๑๘.	กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๔๔
๑๙.	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๗
๒๐.	สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗	๖๗
๒๑.	ฝ่ายบริหารทั่วไป (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายร่วมกัน)	๕๕
จำนวนตัวชี้วัดรวม		๘๔๘

หมายเหตุ : ยังขาดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคลของกองแผนงาน เนื่องจากขอชะลอจนกว่าจะจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรอง
ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ